

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

## Determina del Dirigente n. 127 del 12-04-2024

Proposta n. 386 del 2024

Oggetto: CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 DEL D. LGS. 151/2001 PER IL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO "OMISSIS", PROFILO DI "OMISSIS" PER IL PERIODO 10.04.2024-10.05.2024 – NOTA PROT. N° 3767 DEL 09.04.2024

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
C.F. P.Iva 02175680483

### DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

<b>Oggetto</b>	Personale dipendente
<b>Contenuto</b>	CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 DEL D. LGS. 151/2001 PER IL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO "OMISSIS", PROFILO DI "OMISSIS" PER IL PERIODO 10.04.2024-10.05.2024 – NOTA PROT. N° 3767 DEL 09.04.2024

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico Amm.va</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
<b>Dirigente Proponente</b>	IANNUCCI SALVATORE
<b>Responsabile del procedimento</b>	DE MASI MARINA
<b>Immediatamente Esecutiva</b>	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
/	/	/	/

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	1	Dati anagrafici dipendente



**IL RESPONSABILE S.O.S./S.O.C. Amministrazione del Personale**  
(Dott. Salvatore Iannucci)

**Richiamati:**

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22.06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla Lr. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”.

**Dato atto che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer, ai sensi dell’art. 6 del Protocollo d’intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.02.2021;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell’Area Servizi dell’Ospedale, dell’Area dei Diritti del Bambino, dell’Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all’organizzazione dell’A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria.

**Richiamata** la deliberazione del Direttore Generale n. 470 dell’8.11.2017, successivamente integrata con la deliberazione n. 211 del 30.04.2020, con il quale si è provveduto, a seguito delle azioni di sistematizzazione dell’organizzazione aziendale, alla declaratoria delle attività attribuite e/o delegate dal Direttore Generale ai singoli Responsabili delle Strutture Organizzative dello Staff della Direzione Generale, dello Staff della Direzione Amministrativa e dell’Area Tecnico Amministrativa, anche ai fini dell’adozione degli atti gestionali.

**Preso atto** che, con nota prot. n° 3767 del 09.04.2024 il dipendente “omissis”, profilo di “omissis”, ha chiesto a questa Azienda di avere il riconoscimento del congedo straordinario ai sensi dell’art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per assistere il proprio familiare affetto da handicap grave nel periodo 10.04.2024 – 10.05.2024

**Visto** l'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/2001, che prevede la possibilità di concessione di un congedo straordinario retribuito della durata massima di due anni, al dipendente di ruolo che ne faccia formale e motivata richiesta, per assistenza a figli/familiari con handicap grave.

**Ritenuto:**

- di riconoscere al dipendente a tempo indeterminato “omissis” il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per il periodo 10.04.2024 – 10.05.2024;
- che, laddove mutino le condizioni di concessione del congedo in oggetto, il dipendente in oggetto riprenda immediato servizio attivo in Azienda.

**Rilevato che:**

- durante il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione con copertura di contribuzione figurativa;
- l'indennità suddetta e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo annuo di Euro 43.579,06.= rivalutabile dal 2011 su variazione indice istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati;
- il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;
- il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza ma non ai fini del TFS/TFR.

**Dato atto** che il Responsabile della S.O.C. Amministrazione del Personale, dott. Salvatore Iannucci, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

**Considerato** che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della dott.ssa Marina De Masi, sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

**DISPONE**

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

- 1) Di concedere a “omissis”, profilo di “omissis”, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs 151/2001, il riconoscimento di congedo straordinario retribuito per il periodo 10.04.2024 – 10.05.2024 per assistenza a familiare con handicap grave.
- 2) Di non rendere disponibile alla pubblicazione l'allegato 1 al presente provvedimento contenente i dati identificativi della persona interessata, in considerazione della natura riservata del medesimo.
- 3) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.

**IL RESPONSABILE S.O.C. Amministrazione del Personale**  
(Dott. Salvatore Iannucci)